

แบบสำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเอง
ของบุคลากรสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ ประจำปีการศึกษา 25.....

คำชี้แจง

1. แบบสำรวจนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามข้อมูลด้านความต้องการการพัฒนาตนเองของบุคลากรสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาลงกรณ์ ทุกสายงานเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
2. กรุณาตอบแบบสำรวจตามความคิดเห็นและความเป็นจริงของท่านมากที่สุด
3. บุคลากรของสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ หมายถึง อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสำรวจ

โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1. เพศ ชาย หญิง
2. ระดับการศึกษา ป.ตรี ป.โท ป.เอก
 อื่นๆ.....
3. สถานภาพ
 - 3.1 อาจารย์ สาขา ABS สาขา CB สาขา ET
 - 3.2 บุคลากรสายสนับสนุน งานบริหารทั่วไป งานส่งเสริมวิชาการ ศูนย์การเรียนรู้
 สาขา ABS สาขา CB สาขา ET

ส่วนที่ 2 ความต้องการและความคิดเห็นในการพัฒนาตนเองของท่าน

1. ท่านมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองหรือไม่ ต้องการ ไม่ต้องการ
2. ท่านต้องการให้สถาบันพัฒนาสนับสนุนการพัฒนาตนเองของท่านในด้านใดบ้าง
 ด้านวิชาการ ด้านการวิจัย
 ด้านเทคนิคการเรียนการสอน ด้านการจัดการองค์กร
 ด้านการผลิตสื่อการเรียนการสอน ด้านการผลิตเอกสารประกอบการสอน
และการผลิตตำรา
 การจัดการความรู้ต่างๆ ในองค์กร เช่น ด้านภาษาต่างประเทศ
การจัดเก็บเอกสาร การเขียนหนังสือ/
บันทึกข้อความ
 ด้านอื่นๆ.....
3. ความต้องการพัฒนาตนเองในหัวข้อใดที่ท่านประสงค์ให้สถาบันดำเนินการจัดโดยเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ (ระยะเวลาครึ่งวัน/เต็มวัน หรือระยะเวลาตามความเหมาะสมของหัวข้อที่จัด)
 เทคนิคการประสานความร่วมมือในการทำงาน จิตวิทยาในการทำงาน
 คุณธรรม / จริยธรรมในการทำงาน หลักสูตรอบรมคอมพิวเตอร์
 ความปลอดภัยในการทำงาน ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
 การอบรมเกี่ยวกับเทคนิคการใช้เครื่องมือ/
อุปกรณ์ต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ อื่นๆ.....

4. ท่านคิดว่าควรพัฒนาตนเองโดยใช้วิธีการใดจึงจะเหมาะสมที่สุดกับเรื่องที่ท่านต้องการพัฒนา
- ประชุมเชิงปฏิบัติการ ฝึกอบรม / ฟังบรรยายกับวิทยากรพิเศษ
- สัมมนากลุ่มย่อยตามความสนใจ / เพิ่มคุณวุฒิตนเอง (ศึกษาต่อ)
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
- ศึกษาด้วยตนเอง / การทำงานวิจัย
5. ช่วงเวลาใดที่ท่านคิดว่าเหมาะสมสำหรับการพัฒนาตนเอง
- ตุลาคม – ธันวาคม มกราคม – มีนาคม
- เมษายน – มิถุนายน กรกฎาคม – กันยายน
- ขึ้นอยู่กับหัวข้อการอบรม อื่นๆ.....
6. ความคาดหวังของท่านหลังจากการพัฒนาตนเอง
- นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาพัฒนางานในหน้าที่
- สร้างเครือข่ายทางการศึกษากับหน่วยงานหรือสถาบันภายนอก
- พัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ / ชำนาญการของตนเอง
- เพิ่มวุฒิการศึกษาของตนเอง
- ต่อยอดความรู้เดิม สร้างองค์ความรู้ใหม่เพื่อเผยแพร่สู่สาธารณชน
7. ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการพัฒนาบุคลากรของสถาบัน
-
-
-

หมายเหตุ ขอความกรุณาส่งแบบสำรวจกลับคืนไปยังหน่วยบริหารจัดการ งานบริหารงานทั่วไป (โทร. 2112)

ขอขอบคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานต่อไป