

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลปี 2566

สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์ ดำเนินการด้านบุคคลเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชวิทยาลัย ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรควบคู่กับการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยผู้บริหารของสถาบันฯ ดำเนินการตามอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากราชวิทยาลัย แล้วนำมากำหนดเป็นนโยบายของสถาบันฯ ที่มีแนวปฏิบัติสอดคล้องกับคุณธรรมหลัก 5 ประการของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ คือ 1.ความมีวินัย 2.ความรับผิดชอบ 3.ความสามัคคี 4.ความพอเพียง 5.จิตอาสา โดยสถาบันฯ มีกรอบในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลปี 2566

1. ขับเคลื่อนงานตามภารกิจของสถาบัน

การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความเชื่อมโยงและเป็นเป็นส่วนสำคัญกับภารกิจของสถาบันฯ อาจกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยให้องค์กรประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการ เพราะการบริหารงานบุคคลจะมีจุดมุ่งหมายเพื่อสรรหาให้ได้คนดี คนเก่ง มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกับงาน หรือองค์กร ตลอดจนส่งเสริม หรือสนับสนุนให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จในการทำงาน ดังนั้นการบริหารงานบุคคลจึงมีส่วนขับเคลื่อนงานตามภารกิจของสถาบัน ตั้งแต่การกำหนดกรอบอัตรากำลังที่ต้องการ การได้มาซึ่งกำลังคน แนวทางการทดแทนกำลังคนที่ขาดแคลน การพัฒนาศักยภาพของกำลังคนที่มีอยู่ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และระบบการธำรงรักษาบุคลากร

2. คนสำราญ งานสำเร็จ สวัสดิการที่เหมาะสม

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน สถาบันได้ให้ความสำคัญกับการการสร้างองค์การแห่งความสุข กล่าวคือ การมีระบบค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและจูงใจ มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใส กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของงานน่าสนใจและมีคุณค่า สภาพแวดล้อมในที่ทำงานถูกสุขลักษณะอนามัย และปลอดภัย ส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในองค์การมีระบบให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของพนักงาน การส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์การด้วยกิจกรรมสังคมต่างๆ การจัดสรรสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับผู้ปฏิบัติงาน

3. ส่งเสริม plugged คุณธรรมและจริยธรรม สร้างความมีวินัย

การก่อเกิดคุณธรรมของบุคคลย่อมมาจากการปลูกฝัง บ่มเพาะ และส่งเสริมจากสถาบันสังคม และสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะในองค์กร สถาบันจึงให้ความสำคัญในการส่งเสริม และปลูกฝัง สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการเป็นส่วนหนึ่งที่จะมีส่วนช่วยปลูกฝังให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความมีวินัย ที่สมบูรณ์แบบ โดยสอดแทรกกิจกรรม โครงการ ในการดำเนินงานของสถาบัน อาทิ กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นต้น

4.ปลุกฝัง มุ่งมั่น ตั้งใจ สร้างความรับผิดชอบ

การปลุกฝังให้บุคลากรมุ่งมั่นในการทำงาน คือ การปลุกฝังให้บุคลากรมีคุณลักษณะที่แสดงออกถึงความตั้งใจและรับผิดชอบในการทำหน้าที่การทำงานด้วยความเพียรพยายาม อุตุน เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย ซึ่งผู้ที่มุ่งมั่นในการทำงาน จะแสดงออกถึงความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความเพียรพยายาม ทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดด้วยความรับผิดชอบ และมีความภาคภูมิใจในผลงาน

5.ทำงานกันเป็นทีมสร้าง สร้างความสามัคคี

การทำงานเป็นทีมมีความสำคัญในทุกองค์กร การทำงานเป็นทีมเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารงานการทำงานเป็นทีมมีบทบาทสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จของงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือของกลุ่มสมาชิกในองค์กรเป็นอย่างดี ดังนั้น สถาบันจึงมุ่งเน้นสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานกันเป็นทีม และส่งเสริมการสร้างสามัคคีในหมู่คณะ

6.ความพอมิ พอกิน สร้างพื้นฐาน ของความพอเพียง

การดำเนินชีวิตให้พอมิ พอกินนั้น ต้องมีทรัพยากรให้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ซึ่งนอกเหนือจากความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว ยังหมายรวมถึงการดำรงตนบนทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจและการกระทำ ซึ่งสถาบันจะส่งเสริมความตื่นรู้ และปลุกฝังให้เกิดความตระหนักในการสร้างพื้นฐานของความพอเพียงในทุกๆด้าน