

## มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

เพื่อกำหนดแนวทาง และกลไกในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของผู้ได้รับมอบอำนาจ ในการตัดสินใจ อนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องใด ๆ ให้เป็นไปอย่างรอบคอบ มีขอบเขต และมีเหตุผลสนับสนุน การใช้ดุลยพินิจ อย่างเพียงพอ รวมทั้งไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจจึงได้กำหนดมาตรการ ดังนี้

1. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล และติดตาม การปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

2. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความ ถูกต้องเสมอภาค และเป็นธรรม

3. กำหนดให้หน่วยงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

4. ส่งเสริมให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลข้อมูลอย่าง เป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

5. กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เหตุการณ์ และเสนอแนวทางป้องกัน แก้ไขปัญหา ต่อผู้บริหารที่ รับผิดชอบและเลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์

6. กำหนดให้ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ นำผลการดำเนินการตามข้อ 5 มาดำเนินการวิเคราะห์และ จัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึงประเด็นการดำเนินงานของหน่วยงาน และการป้องกันข้อบกพร่องในการ ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง และให้หน่วยงานตรวจสอบภายในสอบทานแนวทางการบริหารความเสี่ยง ก่อนรายงานสรุปผลต่อคณะกรรมการ หรือที่ประชุมผู้บริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์

ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์



ราชวิทยาลัย  
จุฬารามณ์

ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารามณ์

เรื่อง การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของราชวิทยาลัยจุฬารามณ์

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารงานของราชวิทยาลัยจุฬารามณ์เป็นไปตามมาตรฐานแนวทางปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 (1) (2) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ พ.ศ. 2559 กำหนดแนวทางการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของราชวิทยาลัยจุฬารามณ์”

ข้อ 2 ในประกาศนี้

“ราชวิทยาลัยจุฬารามณ์” หมายความว่า หน่วยงานภายใน ดังต่อไปนี้ สำนักงานราชวิทยาลัยสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารามณ์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬารามณ์

“ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า เลขธิการราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ รองเลขธิการราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ อธิการบดี ผู้ช่วยเลขธิการราชวิทยาลัย รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้าสาย หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน

ข้อ 3 ประกาศนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดแนวทาง และกลไกในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของผู้ได้รับมอบอำนาจ ในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องใด ๆ ให้เป็นไปอย่างรอบคอบ มีขอบเขต และมีเหตุผลสนับสนุน การใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ รวมทั้งไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 4 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อ 3 จึงได้กำหนดแนวทาง ดังนี้

(1) กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

(2) กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้องเสมอภาค และเป็นธรรม

(3) กำหนดให้หน่วยงานของราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

(4) ส่งเสริมให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ผู้ปฏิบัติงาน

(5) กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เหตุการณ์ และเสนอแนวทางป้องกัน แก้ไขปัญหาต่อผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ

(6) กำหนดให้ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ นำผลการดำเนินการตามข้อ 4 (5) มาดำเนินการวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึงประเด็นการดำเนินงานของหน่วยงาน และการป้องกันข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง และให้หน่วยงานตรวจสอบภายในสอบทานแนวทางการบริหารความเสี่ยง ก่อนรายงานสรุปผลต่อคณะกรรมการ หรือที่ประชุมผู้บริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. 2562



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์