



ราชวิทยาลัย จุฬารัง

สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารัง

ประกาศสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารัง

เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการของสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารัง

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่สมควรกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการของสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารัง อาศัยอำนาจตามความ ข้อ๘ (๑) (๒) และข้อ๑๔(๑๐) ของระเบียบราชวิทยาลัยจุฬารังว่าด้วยการบริหารงานสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารัง พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำประจำสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารัง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ ของสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารัง ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการของสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารัง พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารัง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารัง

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินเพื่อติดตามความก้าวหน้าในการทำผลงานวิจัย

“คณะกรรมการประจำสถาบัน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารัง

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้อธิการบดีมีอำนาจตีความ วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มีภาระงานประกอบด้วย งานสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยมีภาระงานสอนและภาระงานวิจัยขั้นต่ำรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของภาระงานทั้งหมด และมีภาระงานบริการวิชาการ ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของภาระงานทั้งหมด

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานที่สถาบันกำหนด หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นภายใน ๔ ปีของการปฏิบัติงาน สถาบันจะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อติดตามความก้าวหน้าในการทำผลงานวิจัย เพื่อให้ได้ตามเกณฑ์ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยแบ่งการประเมินเป็น ๒ ครั้ง ประเมินครั้งแรกเมื่อมีอายุการปฏิบัติงานครบ ๖ ปี และประเมินครั้งที่ ๒ เมื่อมีอายุการปฏิบัติงานครบ ๗ ปี หากผู้ปฏิบัติงานยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น คณะกรรมการ

/ประเมินเพื่อ...

ประเมินเพื่อติดตามความก้าวหน้า เสนอคณะกรรมการประจำสถาบัน พิจารณายุติสัญญาการจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงาน
ในสถาบัน หรือดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานที่สถาบันกำหนด
หากไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นภายใน ๕ ปีของการปฏิบัติงานหลังจากได้รับตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้สถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อติดตามความก้าวหน้าในการทำผลงานวิจัยเพื่อให้
ได้เกณฑ์ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยแบ่งการประเมินเป็น ๒ ครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่ออายุการปฏิบัติงาน
ครบ ๗ ปี และประเมินครั้งที่สองเมื่อมีอายุการปฏิบัติงานครบ ๙ ปี หากผู้ปฏิบัติงานไม่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น หลังการประเมินครั้งแรก จะส่งผลต่อการเลื่อนเงินเดือนประจำปี และหลังการประเมินครั้ง
ที่สอง จะส่งผลต่อการได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

เมื่อครบระยะเวลาการติดตามการประเมินทั้งสองครั้ง หากยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
วิชาการที่สูงขึ้น คณะกรรมการประเมินเพื่อติดตามความก้าวหน้า เสนอคณะกรรมการประจำสถาบัน พิจารณายุติ
สัญญาจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน หรือดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ประธาน
สาขา ได้รับการยกเว้นจากมาตรฐานภาระงานทางวิชาการในขณะดำรงตำแหน่งบริหาร และระยะเวลาของการ
ดำรงตำแหน่งบริหารจะไม่ถูกคิดรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานตามข้อ ๖ และข้อ ๗

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณาวินิจฉัยแล้ว ให้สถาบันแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและ
ดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สมศักดิ์ รุจิรวัดน์

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สมศักดิ์ รุจิรวัดน์)
อธิการบดีสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาลงกรณ์