



ราชวิทยาลัย
จพากรณ์

ประกาศราชวิทยาลัยจพากรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจพากรณ์
ที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศราชวิทยาลัยจพากรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจพากรณ์ ที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับราชวิทยาลัยจพากรณ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๑ สภาราชวิทยาลัยจพากรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑ จึงมีมติอนุมัติประกาศราชวิทยาลัยจพากรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจพากรณ์ ที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจพากรณ์ พ.ศ.๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจพากรณ์ ที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศราชวิทยาลัยจพากรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทน สำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจพากรณ์ ที่ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้มีผลใช้บังคับ นับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจพากรณ์

“พนักงานราชวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยตาม ข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับราชวิทยาลัยจพากรณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐ ที่ปฏิบัติงานด้านการแพทย์ การพยาบาล วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

“ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ” หมายความว่า พนักงานราชวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้งจากสภาราชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการเฉพาะของราชวิทยาลัย และใช้อักษรย่อ ศ.ป.

ข้อ ๔ กำหนดคุณสมบัติของพนักงานราชวิทยาลัย ที่สามารถเสนอขอรับค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ดังนี้

/ ข้อ ๔.๑ เป็นพนักงาน ...

๔.๑ เป็นพนักงานราชวิทยาลัย ที่ได้รับแต่งตั้งจากสภาราชวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ปฏิบัติการของราชวิทยาลัย

๔.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีคุณวุฒิ มีภาระงานที่ปฏิบัติในราชวิทยาลัย มีผล
การสอน มีผลงานวิชาการ และมีจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาการ และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ตามที่กำหนด
ไว้ใน ข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ปฏิบัติการ ต้องมีผลงานวิชาการ ตามคำจำกัดความที่
กำหนดในข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๑ เพิ่มขึ้น หลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อย่างน้อยปีละ ๑ ผลงาน เพื่อรับ
ค่าตอบแทนตามข้อ ๖

ทั้งนี้ ผลงานวิชาการตามวรรคแรก อาจเป็นผลงานเฉพาะของตนเองผู้เดียว หรือเป็น
ผลงานวิชาการที่ตนได้มีส่วนร่วมร่วมกับผลงานวิชาการของผู้อื่นก็ได้

ข้อ ๖ กำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ที่ดำรง
ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ปฏิบัติการ อัตราเดือนละ ๒๗,๕๐๐ บาท

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนตาม ข้อ ๖ ให้ คำนวณเป็นรายเดือน เศษของเดือนให้คำนวณ
ตามวันที่ดำรงตำแหน่ง โดยกำหนดให้หนึ่งเดือนเท่ากับสามสิบวัน

ให้ผู้ได้รับเงินค่าตอบแทนตาม ข้อ ๖ หากดำรงตำแหน่งมากกว่าหนึ่งตำแหน่งทั้งใน
โรงพยาบาลจุฬารักษ์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬารักษ์ สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬารักษ์ หรือ
ราชวิทยาลัยจุฬารักษ์ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่ง หรือ เงินสมนาคุณผู้ทำหน้าที่บริหารในตำแหน่ง
ในอัตราที่สูงกว่าได้เพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน
ประกาศนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 14 เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารักษ์