



ราชวิทยาลัย  
จุฬารามณ์

ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารามณ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตรากำหนดค่าตอบแทน สำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจุฬารามณ์  
ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

โดยที่เห็นสมควรให้มีประกาศราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตรากำหนดค่าตอบแทน สำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และอาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และอัตรากำหนดค่าตอบแทน สำหรับพนักงานราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารามณ์

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของพนักงานราชวิทยาลัยจุฬารามณ์

“พนักงานราชวิทยาลัย” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย สายวิชาการ ตามข้อ ๑๑ (ก) ของข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ คุณสมบัติของพนักงานราชวิทยาลัยที่สามารถเสนอขอรับอัตราค่าตอบแทนตามประกาศฉบับนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ดังนี้

๔.๑ เป็นพนักงานราชวิทยาลัยสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๔.๒ จะต้องมีการะงานที่กำหนดตามข้อ ๑๔ ของข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารามณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

๔.๒.๑ ภาระงานเกี่ยวกับการผลิตบัณฑิต และพัฒนางานด้านการศึกษา

๔.๒.๒ การวิจัย และสนับสนุนการวิจัย

๔.๒.๓ บริการวิชาการแก่สังคม

๔.๒.๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๔.๓ พนักงานราชวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และขอรับอัตราค่าตอบแทนตามประกาศฉบับนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๔.๓.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ กำหนดให้มีผลงานทางวิชาการ

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำราหรือหนังสือ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ค) บทความทางวิชาการ ปีละหนึ่งรายการ

๔.๓.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ กำหนดให้มีผลงานทางวิชาการ

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนด ปีละสองรายการ หรือ

(ข) ตำราหรือหนังสือ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนด ปีละสองรายการ

๔.๓.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ กำหนดให้มีผลงานทางวิชาการ

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำราหรือหนังสือ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสองรายการ

๔.๔ ผลงานทางวิชาการตาม ๔.๓.๑ ๔.๓.๒ และ ๔.๓.๓ แต่ละรายการ อาจเป็นผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแต่เพียงผู้เดียว หรือในกรณีที่ผลงานมีส่วนร่วมหลายคน ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีส่วนร่วมในผลงานนั้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ จึงจะนับเป็นหนึ่งรายการ ถ้ามีส่วนร่วมในผลงานไม่ถึงร้อยละ ๒๕ให้นำผลงานประเภทเดียวกันหลายชิ้นมารวมกันได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕ จึงจะนับเป็นหนึ่งรายการ

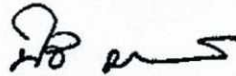
๔.๕ พนักงานราชวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และมีตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วย ให้อยกเว้น ๔.๓.๑ ๔.๓.๒ และ ๔.๓.๓

ข้อ ๕ การจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการ ในอัตรา ดังต่อไปนี้

- (๑) ศาสตราจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ อัตราเดือนละ ๓๓,๕๐๐ บาท
- (๒) ศาสตราจารย์ อัตราเดือนละ ๒๗,๕๐๐ บาท
- (๓) รองศาสตราจารย์ อัตราเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท
- (๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์นายแพทย์นิติ มหานนท์)  
เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์