



ราชวิทยาลัย จุฬารกรณ์

ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๒

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ และข้อ ๓๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ที่มีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ รอบปีประเมินผลงานประจำปี ๒๕๖๒ หมายถึง ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ และมีผลให้ได้รับการปรับเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ราชวิทยาลัย” หมายความว่า ราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานที่ราชวิทยาลัยตั้งขึ้น ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน และได้รับอนุมัติจากสภाराชวิทยาลัย

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาในส่วนงาน ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้หมายความรวมถึง ส่วนงานที่ราชวิทยาลัยตั้งขึ้น ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงาน และได้รับอนุมัติจากสภाराชวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยจุฬารกรณ์” หมายถึง พนักงานราชวิทยาลัย และลูกจ้างของราชวิทยาลัย โดยไม่ครอบคลุมผู้ที่รับจ้างปฏิบัติงานที่รับค่าจ้างเป็นรายวัน รายชั่วโมง หรือตามผลงาน และที่ผู้รับจ้างเหมาเพื่อปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ที่มีลักษณะเป็นการเฉพาะกิจ เป็นครั้งคราว หรือเป็นงานตามฤดูกาล และผู้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๔ ผู้ปฏิบัติงานที่จะมีสิทธิได้รับการประเมินผลงาน ต้องมีอายุงาน ๖ เดือนขึ้นไป (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) และผ่านการประเมินผลทดลองปฏิบัติงานแล้ว โดยผู้ปฏิบัติงานที่อายุงานยังไม่ถึง ๑ ปี จะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปีตามสัดส่วนของอายุงานในรอบปีประเมินผลงานนั้น

/ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงาน...

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย หรือไปศึกษางาน ที่จะมีสิทธิได้รับการประเมินผลงาน ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานในรอบปีประเมินผลงานนั้น อย่างน้อย ๖ เดือนขึ้นไป (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) โดยถือเสมือนว่าปฏิบัติงานเต็มปี (ไม่ Prorate)

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลประวัติการผลงานต่างๆ รวมทั้งการลงโทษทางวินัยมาประกอบการพิจารณาประเมินผลงาน

ข้อ ๗ ให้หน่วยงานวิชาการ (การศึกษา) หน่วยงานด้านวิจัย หน่วยงานวิชาชีพ (ที่ผู้ปฏิบัติงานต้องใช้ใบประกอบวิชาชีพในการปฏิบัติงาน) ดำเนินการประเมินตามวิธีการของตนเองได้ โดยใช้แบบประเมินที่สอดคล้องกับวิชาชีพ หรือมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) โดยแบบประเมินดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย และกำหนดให้น้ำหนักการประเมินส่วนนี้คิดเป็น ๖๐% และให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินที่หัวหน้าส่วนงานกำหนด อีก ๔๐% (รวมทั้งหมดเป็น ๑๐๐%)

ทั้งนี้ หากไม่มีแบบประเมินที่สอดคล้องกับวิชาชีพ หรือมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง หรือมีแบบประเมิน แต่ไม่ได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงาน ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินที่หัวหน้าส่วนงานกำหนด โดยกำหนดให้น้ำหนักการประเมินคิดเป็น ๑๐๐%

ข้อ ๘ ให้หน่วยงานอื่นนอกเหนือจาก ข้อ ๗ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินที่หัวหน้าส่วนงานกำหนด โดยกำหนดให้น้ำหนักการประเมินคิดเป็น ๑๐๐%

ข้อ ๙ ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับการพิจารณาปรับเงินเดือนประจำปี แตกต่างกันไปตามระดับผลงานโดยมีสัดส่วนของระดับผลงาน ดังนี้

ระดับผลงาน	ดีเลิศ	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
สัดส่วน	๕%	๒๐%	๕๐%	๒๐%	๕%

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับผลการประเมินประจำปี เป็นระดับ“พอใช้”หรือ“ต้องปรับปรุง” ผู้บังคับบัญชาต้องชี้แจงเหตุผล รวมทั้งมีแผนการพัฒนาแนบมากับแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ที่ประชุมผู้บริหารพิจารณา

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินประจำปีเป็นระดับ“ต้องปรับปรุง” ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นเข้ารับการพัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน แต่หากครบสองปี หรือสองรอบการประเมินภายหลังจากที่ได้รับการพัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติงานแล้ว ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น ยังได้รับผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐาน และเป้าหมายการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชารายงานเสนอให้เลขาธิการพิจารณาสั่งให้ผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัยผู้นั้น ออกจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในราชวิทยาลัย โดยถือว่าขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ กรณีมีปัญหาการบังคับใช้ การตีความ หรือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตาม
ประกาศนี้ ให้หัวหน้าส่วนงานวินิจฉัยชี้ขาด กรณีหัวหน้าส่วนงานไม่สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ให้เสนอเลขาธิการ
ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ให้เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์นิธิ มหานนท์)

เลขาธิการราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์